

LAPORAN KEGIATAN
KUNJUNGAN PUSAT BUDAYA LINGKUNGAN DAN MITIGASI LPPM UNY
KE PUSAT PENELITIAN SUMBERDAYA MANUSIA DAN LINGKUNGAN SEKOLAH
ILMU LINGKUNGAN (PPSML SIL) UNIVERSITAS INDONESIA



Oleh:
Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
TAHUN 2021

LAPORAN KEGIATAN
KUNJUNGAN PUSAT BUDAYA LINGKUNGAN DAN MITIGASI LPPM UNY
KE PUSAT PENELITIAN SUMBERDAYA MANUSIA DAN LINGKUNGAN SEKOLAH
ILMU LINGKUNGAN (PPSML SIL) UNIVERSITAS INDONESIA

A. Latar Belakang

Sumber Daya Manusia memiliki peran sentral dan strategis dalam upaya untuk mewujudkan UNY menuju World Class University (WCU) dan *Leading in Character Education*. Pembinaan terhadap Sumber Daya Manusia ditujukan untuk menghasilkan manusia yang taqwa, mandiri, dan cendekia. Perencanaan pengelolaan SDM yang diimplementasikan di UNY dilakukan sejak perencanaan kebutuhan SDM (penyusun formasi) proses rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan, seleksi, penempatan, orientasi yang didasarkan pada kebutuhan dan bidang keahlian yang dimiliki, serta pemenuhan terhadap jumlah dosen dan tenaga kependidikan agar pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dapat berjalan optimal. Perencanaan pengelolaan SDM yang dilakukan UNY meliputi perencanaan dalam proses perekrutan, penempatan, pengembangan, retensi, pemberhentian, remunerasi, penghargaan serta sanksi. Perencanaan pengembangan dosen dan tenaga kependidikan tercantum dalam Blue Print pengelolaan dan pengembangan SDM UNY serta Rencana Strategis. Adapun tujuan strategis tersebut dilakukan dengan cara :

- a. Terselenggaranya pendidikan akademik dan profesi bidang kependidikan yang unggul, kreatif, dan inovatif untuk menghasilkan lulusan sarjana dan pascasarjana menguasai ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni beserta pengembangannya berdasarkan ketakwaan, kemandirian, dan kecendekiaan.
- b. Terwujudnya kerja sama dengan lembaga lain, baik nasional maupun internasional, secara kreatif dan inovatif untuk meningkatkan mutu pelaksanaan tridharma dengan azas kesetaraan dan saling menguntungkan berdasarkan ketakwaan, kemandirian, dan kecendekiaan,
- c. Terselenggaranya kegiatan penelitian yang unggul, kreatif, dan inovatif untuk menemukan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni, yang mendukung pembangunan daerah dan nasional, kesejahteraan masyarakat, serta berkontribusi pada pemecahan masalah global, berdasarkan ketakwaan, kemandirian, dan kecendekiaan.

- d. Terselenggaranya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang unggul, kreatif, dan inovatif untuk mengembangkan potensi sumber daya insani dan sumber daya alam berdasarkan ketakwaan, kemandirian, dan kecendekiaan,
- e. Terciptanya proses dan lingkungan pembelajaran yang unggul, kreatif, dan inovatif yang mampu memberdayakan mahasiswa untuk melakukan pembelajaran sepanjang hayat berdasarkan ketakwaan, kemandirian, dan kecendekiaan,
- f. Terwujudnya tata kelola dan layanan yang baik, bersih, dan berwibawa dalam pelaksanaan otonomi perguruan tinggi berdasarkan ketakwaan, kemandirian, dan kecendekiaan.

Untuk mencapai optimalisasi kebijakan strategis di atas, LPPM UNY dalam hal ini Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi melakukan kunjungan kerja ke Pusat Penelitian Sumberdaya Manusia dan Lingkungan (PPSML) Universitas Indonesia untuk mendukung tujuan UNY menjadi WCU yang lebih optimal.

B. Tujuan Kegiatan

Tujuan kegiatan *benchmarking* pusat lingkungan hidup LPPM UNY adalah :

- 1. Menilai dan meninjau ulang efisiensi, efektivitas serta kelemahan dan kekurangan yang terdapat dalam fungsi tersebut terkait dengan kondisi yang terjadi berkaitan dengan Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY.
- 2. Membandingkan hasil kinerja Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY secara keseluruhan atau berbagai komponen dengan standar yang mencakup berbagai bidang kegiatan dan berbagai sasaran utama yang telah ditetapkan sebelumnya.
- 3. Meningkatkan kinerja Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY agar mampu memberikan pelayanan yang lebih baik kepada masyarakat.

C. Pelaksanaan Kegiatan

Dalam rangka bench marking dan tukar pengalaman terkait penyelenggaraan diklat Amdal, pada hari Jumat, 19 November 2021 Pusat Budaya Lingkungan dan Mitigasi yang membawahi Lembaga Pelatihan Kompetensi Lingkungan Hidup (LPK LH) LPPM UNY melaksanakan studi banding ke Pusat Penelitian Sumberdaya Manusia dan Lingkungan, Sekolah Ilmu Lingkungan (PPSML SIL) Universitas Indonesia di Salemba, Jakarta Pusat. Dari LPK LH LPPM UNY rombongan dipimpin oleh Dr. Tien Aminatun, M.Si selaku ketua Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi yang sekaligus ketua LPK LH LPPM UNY, didampingi oleh Okky Indera Pamungkas (Sekretaris LPK LH), Herri Purwanto (Sub Koord Umum) dan Sri Murtini (Staf BPP LPPM).

Dr. Tien Aminatun, M.Si menyampaikan pengalaman dalam mengadakan pelatihan Dasar-dasar Amdal angkatan pertama yang diikuti oleh 25 orang dosen UNY dengan kurikulum dari KLHK Jakarta. Selanjutnya ingin bertukar informasi tentang pelatihan Amdal A, B dan pelatihan di bidang lingkungan hidup lainnya.

Sedangkan dari Kepala PPSML SIL UI Jakarta diwakili oleh Ihya Sulthoniddin, S.Si, M.Si. selaku Koordinator Bagian Riset dan Pelatihan, dan Manager umum, Ibu Fira yang sudah berpengalaman mengadakan Pelatihan Amdal sejak tahun 1980. Kegiatan pelatihan tersebut sampai saat, meskipun di masa Covid-19 masih tetap berlangsung secara daring memakai zoom meeting, dengan kurikulum terbaru tahun 2021. Selama pandemi ini tidak dilaksanakan Diklat Amdal B tetapi hanya Amdal A karena alasan kesulitan dalam pelaksanaan prakteknya. Pelaksanaan kegiatan Diklat Amdal tersebut juga bekerja sama dengan KLHK Jakarta.

Berdasar pengalaman di PPSML SIL UI, selama tahun 2020-2021 selama pandemi Covid-19 telah dilakukan pelatihan Amdal A secara online selama 5 hari kerja sesuai kurikulum yang baru. Biaya pelatihan untuk paket Dasar-dasar Amdal (Amdal A) tersebut adalah sebesar 4 juta/orang peserta (Pengajar dari Praktisi Penyusun Amdal di UI dan Tim dari KLHK). Jumlah peserta pelatihan 10-20 orang per angkatan. Prosedur pembayaran biaya kegiatan dari peserta ini masuk ke rekening PPSML sendiri baru kemudian dilaporkan ke rekening Rektor. Dari segi keuangan, UI punya satuan biaya sendiri sehingga akan lebih mudah dalam pengelolaannya.

Bapak Dr. Suyud Warna Utomo, M.Si selaku Ketua PPSML SIL UI menyampaikan bahwa UI sebagai Ketua Badan Kerjasama Pusat Studi Lingkungan Indonesia (BKPSLI) siap untuk melakukan pendampingan bagi Pusat Studi Lingkungan Hidup lain yang memerlukan pendampingan, termasuk dalam hal pelaksanaan Diklat Amdal maupun kerja sama penelitian di bidang lingkungan hidup dan mitigasi bencana.. Menurut beliau, Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) yang mempunyai banyak wilayah rawan bencana maka kegiatan pelatihan dan penelitian di bidang lingkungan hidup harus banyak digiatkan oleh UNY sebagai salah satu kampus di DIY. Pengalaman di PPSML SIL UI, jika pelatihan dilakukan secara luring, maka peserta pelatihan akan mendapatkan fasilitas berupa seminar kit, konsumsi dan modul pelatihan.

PPSML SIL UI ini merupakan bagian dari Unit Kerja Khusus (UKK) di bawah Direktorat Pengelolaan dan Pengembangan Usaha, sebagai bentuk pelayanan kepada masyarakat yang mengelola sendiri keuangannya baru dilaporkan ke Rektor. Kebijakan ini berbeda dengan yang ada di UNY yang saat ini jika ada kegiatan kerja sama maka pembiayaannya harus masuk ke Rekening Rektor, baru kemudian dapat diambil untuk operasional kegiatan dengan pengajuan proposal dan SK. Prosedur tersebut memakan waktu yang cukup lama, sehingga kadang kami harus menyediakan dana talangan dulu untuk operasional kegiatan diklat seperti ini. Oleh karena itu, pengalaman dari UI sebagai PTN BH dalam penyelenggaraan Diklat Amdal sebagai LPK

termasuk sistem pengelolaan keuangannya tersebut, akan kami jadikan referensi ke depan sebagai persiapan menjadi LPK yang menyeleggarakan Diklat Amdal untuk umum.

Kegiatan ini diakhiri dengan tukar-menukar cinderamata oleh ketua LPK LH Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY, Dr. Tien Aminatun, M.Si kepada Kepala PPSML SIL UI Dr. Suyud Warna Utomo, M.Si. Selanjutnya dilakukan kunjungan/melihat langsung fasilitas Diklat berupa ruang kelas dan beberapa laboratorium di Sekolah Ilmu Lingkungan (SIL) Universitas Indonesia.

D. Hasil Yang dicapai

Uraian	Rencana/Target	Realisasi
Kegiatan kunjungan/ <i>benchmarking</i> Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY ke Pusat Penelitian Sumberdaya Manusia dan Lingkungan (PPSML) Universitas Indonesia. Jumlah personil yang mengikuti kegiatan tersebut berjumlah 2 Orang Dosen UNY dan 2 orang Staf tenaga Kependidikan LPPM UNY.	Terlaksananya kegiatan kunjungan/ <i>benchmarking</i> Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY ke Pusat Penelitian Sumberdaya Manusia dan Lingkungan (PPSML) Universitas Indonesia	Perencanaan berkaitan persiapan pelaksanaan diklat-diklat AMDAL tahun 2022.

Link berita di web:

<http://lppm.uny.ac.id/berita/kunjungan-pusat-budaya-lingkungan-dan-mitigasi-lppm-uny-ke-pusat-penelitian-sumberdaya-manusia-dan-lingkungan-ppsml-universitas-indonesia.html>

E. Indikator Keberhasilan

1. Membantu Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY ke Pusat Penelitian Sumberdaya Manusia dan Lingkungan (PPSML) Universitas Indonesia dalam memperbaiki poin-poin yang menjadi indikator kinerja.

2. Meningkatnya kinerja berkaitan SDM Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY sebagai dampak studi komparasi dengan Pusat Penelitian Sumberdaya Manusia dan Lingkungan (PPSML) Universitas Indonesia.
3. terselesaikannya kegiatan kunjungan/benchmarking Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY ke Pusat Penelitian Sumberdaya Manusia dan Lingkungan (PPSML) Universitas Indonesia.

F. Keberlanjutan

Kegiatan ini dilaksanakan dalam upaya LPPM UNY untuk dapat menyelenggarakan pelatihan AMDAL secara berkelanjutan dan berjenjang.

LAMPIRAN

DOKUMENTASI KEGIATAN

DOKUMENTASI KEGIATAN



GB 1. Diskusi intensif saling bertukar pengalaman dalam penyelenggaraan Diklat Amdal antara Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY dan PPSML UI



GB 2. Foto bersama selesai acara diskusi



GB 3. Penyerahan Cenderamata dari Pusat Budaya, Lingkungan dan Mitigasi LPPM UNY kepada Pusat Penelitian Sumberdaya Manusia dan Lingkungan (PPSML) Universitas Indonesia