



PEKERTI merupakan pelatihan pengembangan profesionalisme dosen. Sejak 2007, sertifikat program PEKERTI menjadi tanggungjawab sepenuhnya perguruan tinggi pelaksana program PEKERTI. Sertifikat PEKERTI merupakan salah satu bukti keikutsertaan dosen dalam suatu pendidikan profesi, khususnya dalam bidang kompetensi pedagogik.

Restrukturisasi kurikulum PEKERTI (2010) sejalan dengan amanat Undang-undang No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, serta sertifikasi pendidik untuk dosen (Peraturan Mendiknas No. 47 tahun 2009). Dosen adalah pendidikan profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat (pasal 1(2)).



UNIT PEKERTI DAN AA
DIREKTORAT PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

PROSEDUR PELAKSANAAN PEKERTI

A. Permohonan Kerjasama

- Mitra mengajukan surat permohonan kerjasama
- Surat ditujukan kepada Direktur Direktorat Penjaminan Mutu
- Menyepakati estimasi biaya dan waktu pelaksanaan
- Membuat surat kerjasama (MoA)

B. Pendaftaran Personal

- Peserta adalah dosen yang telah memiliki surat tugas/ sk mengajar
- Waktu pelaksanaan diumumkan pada laman ditpenjamu.uny.ac.id



ditpenjamu.uny.ac.id



upa@uny.ac.id



Lantai 3 Sayap Barat
Gedung LPMPP
Universitas Negeri Yogyakarta

PEKERTI

Peningkatan Keterampilan
Dasar Teknik Instruksional





MATERI PEKERTI

- a. Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi
- b. Sertifikasi Dosen dan Pengembangan Keprofesional Berkelanjutan
- c. Kurikulum Perguruan Tinggi
- d. Teori Belajar dan Motivasi
- e. Model-model dan Metode Pembelajaran
- f. Pendidikan Orang Dewasa
- g. Media Pembelajaran
- h. Analisis Capaian Pembelajaran
- i. Penilaian Proses dan Hasil Pembelajaran
- j. Pengembangan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)
- k. Keterampilan Dasar Membelajarkan
- l. Penyusunan Perangkat Pembelajaran
- m. Simulasi Mengajar

TUJUAN PEKERTI

- a. Menyusun Diagram/Peta Analisis capaian Pembelajaran matakuliah,
- b. Menyusun Rencana Pembelajaran Semester (silabus) mata kuliah & Satuan Acara Pembelajaran,
- c. Menerapkan dasar-dasar komunikasi dan keterampilan dasar mengajar,
- d. Merancang penilaian hasil dan proses belajar mahasiswa,
- e. Melaksanakan pembelajaran berdasarkan paradigma baru pembelajaran di PT.

MODEL PEKERTI

Sejak tahun 2020 diselenggarakan dua model pelaksanaan PEKERTI, yaitu:

A. Model Luring

Model Luring dilaksanakan dengan terdiri dari 4 tahapan, yaitu:

- 1. Tahapan pendalaman materi melalui komunikasi ansinkron dengan mengakses platform glacier.uny.ac.id (20 jam)
- 2. Tahapan penguatan materi melalui komunikasi sinkron (tatap muka) di kampus UNY/ In House Training (42 jam)

- 3. Tahapan penerapan simulasi mengajar. (4x4 jam)
- 4. Tahapan pengembangan perangkat pembelajaran secara terstruktur dan mandiri (42 jam).

B. Model Daring

Model daring dilaksanakan dengan terdiri dari 4 tahapan, yaitu:

- 1. Tahapan pendalaman materi melalui komunikasi ansinkron dengan mengakses platform glacier.uny.ac.id (20 jam)
- 2. Tahapan penguatan materi melalui komunikasi sinkron (tatap muka kelas virtual) melalui aplikasi zoom meeting (42 jam)
- 3. Tahapan penerapan simulasi mengajar melalui zoom. (4x4 jam)
- 4. Tahapan pengembangan perangkat pembelajaran secara terstruktur dan mandiri (42 jam).

